



#EMPLOI en Pays de la Loire

n°2 - mai 2018

L'EMBELLIE SE CONFIRME POUR LE TISSU ÉCONOMIQUE

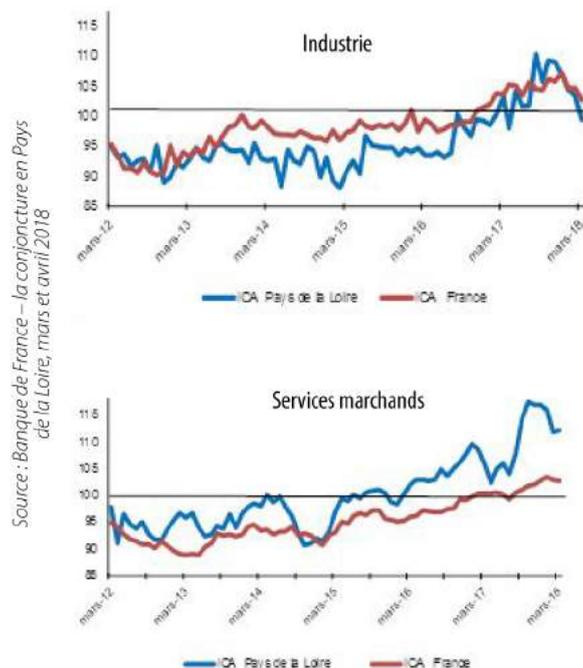
Des carnets de commandes satisfaisants et des prévisions favorables

Les indicateurs du climat des affaires restent bien orientés, même s'ils se contractent légèrement dans l'industrie. Les carnets de commandes demeurent satisfaisants et les prévisions bien orientées. Dans les services marchands, les volumes d'affaires progressent. Soutenue dans la réparation automobile, les transports et les activités de soutien, l'activité demeure plus modérée dans l'hôtellerie et la restauration. L'activité dans la construction continue de s'améliorer alors qu'elle se stabilise dans les travaux publics. Les effectifs augmentent bien que des pénuries de main d'œuvre soient relevées.

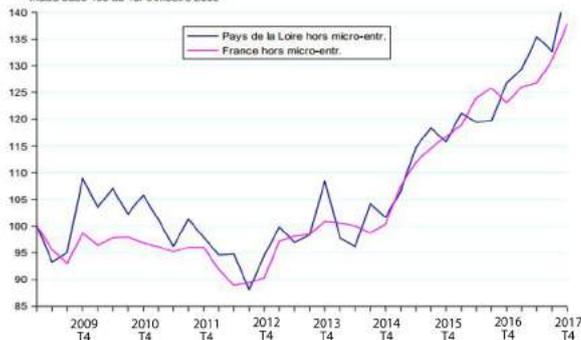
Une hausse des créations d'entreprises et une baisse des défaillances

Au quatrième trimestre 2017, 3 847 entreprises (hors micro-entreprises) sont créées dans les Pays de la Loire, en hausse de 14,6 % sur un an. Au niveau national, la progression est moins soutenue (+ 12,0 %). Dans les Pays de la Loire, les créations d'entreprises sont dynamiques dans la construction, progressent dans une moindre mesure dans l'ensemble commerce-transport et hébergement-restauration, et diminuent dans les services.

Fin décembre 2017, 2 470 défaillances d'entreprises sont enregistrées sur l'année. Elles reculent de 3,4 % dans les Pays de la Loire et de 0,9 % au niveau national. Il s'agit du neuvième trimestre consécutif de baisse. Dans les Pays de la Loire, les défaillances d'entreprises sont en baisse dans la construction et l'industrie, et dans une moindre mesure dans l'hébergement-restauration.

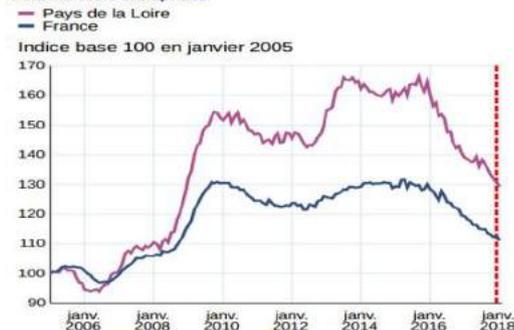


Créations d'entreprises hors micro-entreprises
Indice base 100 au 1er trimestre 2009



Notes : données trimestrielles corrigées des variations saisonnières (CVS).
Champ : ensemble des activités marchandes hors agriculture.
Source : Insee, REE (Répertoire des Entreprises et des Établissements – Sirene).

Défaillances d'entreprises



Notes : données mensuelles brutes au 20 mars 2018, en date de jugement. Chaque point représente l'évolution du cumul des 12 derniers mois.
Source : Fibert, Banque de France.



PRÉFÈTE
DE LA RÉGION
PAYS DE LA LOIRE



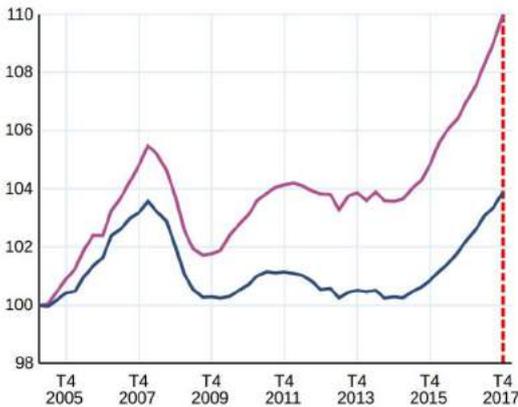


LE DYNAMISME DU MARCHÉ DU TRAVAIL SE CONFIRME

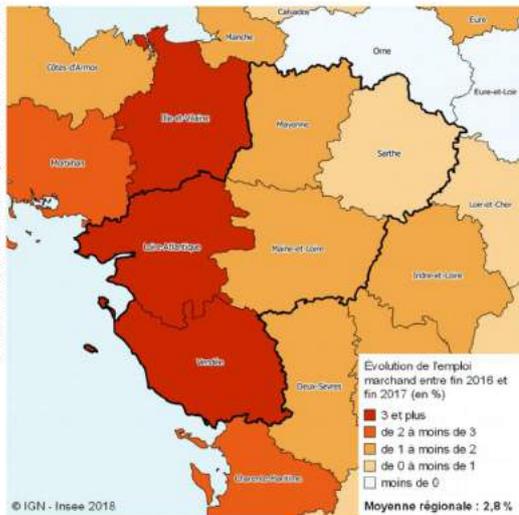
Évolution de l'emploi salarié du secteur privé en %

— Pays de la Loire
— France hors Mayotte

Indice base 100 au 1er trimestre 2005



Source : Insee, estimations trimestrielles : Acoess-Urssaf, Dares, Insee



© IGN - Insee 2018

Une nouvelle hausse des effectifs

L'année 2017 s'achève avec un quatrième trimestre très favorable pour les Pays de la Loire. Depuis plus de 2 ans, l'emploi salarié privé progresse de façon continue dans la région.

Au quatrième trimestre 2017, l'emploi salarié marchand non agricole continue sa progression (+ 0,9 %, soit + 8 102 postes), à un rythme plus soutenu qu'au trimestre précédent (+ 0,7 % contre + 0,8 % initialement annoncé). En France métropolitaine, la hausse est plus modérée (+ 0,5 %).

Sur le trimestre, l'emploi continue d'augmenter en Loire-Atlantique (+1,0 %), en Mayenne et Vendée (+ 0,9 %). La Sarthe renoue avec la création d'emploi (+ 0,8 %) après trois trimestres de stabilité. En Maine-et-Loire, l'emploi progresse plus modérément (+ 0,5 %).

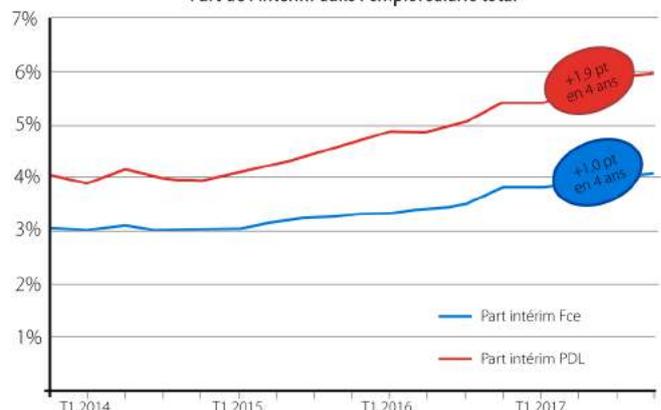
Sur un an, l'emploi salarié s'accroît de 2,8 % (soit 25 800 emplois) dans la région contre 1,6 % au niveau national. Cette hausse des effectifs, la plus importante de la métropole, est généralisée à tous les départements, de façon inégale cependant : Loire-Atlantique (+ 4,3 %), Vendée (+ 3,0 %), Mayenne (+ 1,8 %), Maine-et-Loire (+ 1,5 %) et Sarthe (+ 0,4 %).

L'emploi intérimaire en forte progression

Sur les 8 102 emplois créés en région au 4ème trimestre 2017, près de 1400 sont des emplois intérimaires.

Fin 2017, la région compte plus de 60 000 intérimaires, soit près de 6 % de l'emploi salarié. La part de l'intérim en Pays de la Loire est plus élevée qu'à l'échelle nationale ce qui témoigne du caractère industriel de la région, même si l'intérim tend, c'est une nouveauté, à se développer dans le tertiaire. Sa progression est sensiblement élevée (19,7 % en un an) comparée à l'échelle nationale (12,2 %), et confirme la reprise économique du territoire.

Part de l'intérim dans l'emploi salarié total



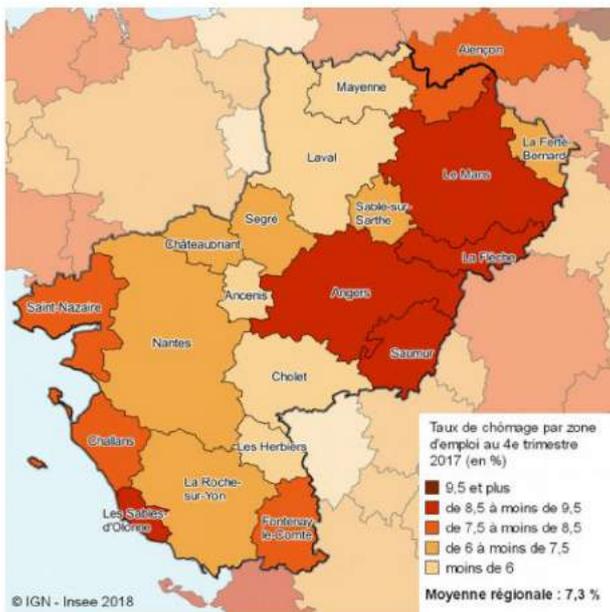
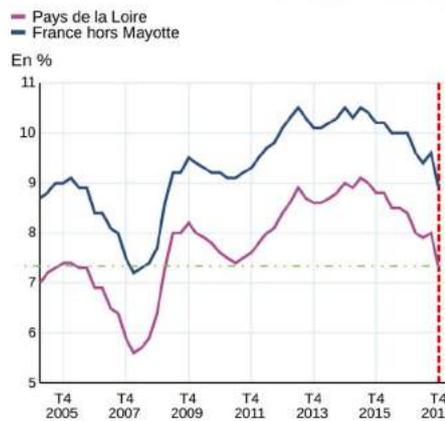
Source : Acoess base Sequoia, données CVS

LA BAISSÉ DU CHÔMAGE SE POURSUIT

Le taux régional le plus faible de France

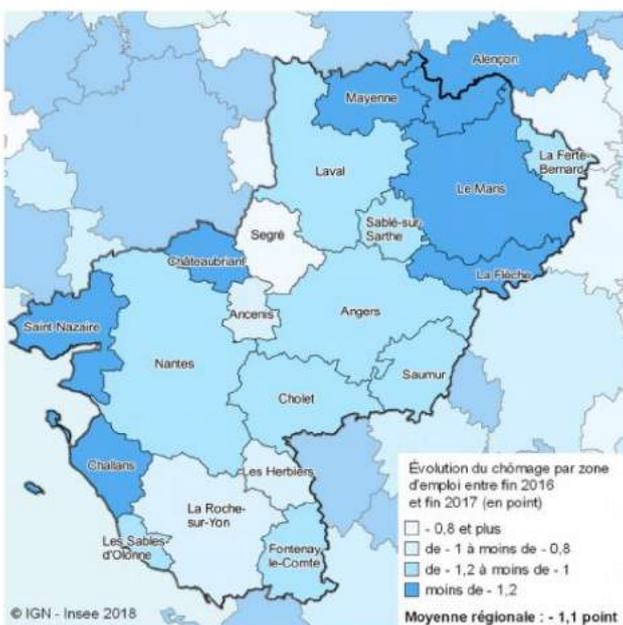
Avec un taux de chômage des Pays de la Loire de 7,3 % au 4ème trimestre 2017, la région des Pays de la Loire affiche le taux plus faible de France devant la Bretagne (7,4 %) et les régions Auvergne-Rhône-Alpes (7,6 %) et Bourgogne-Franche-Comté (7,6 %).

Sur un an, le taux de chômage a reculé de 1,1 point comme France métropolitaine. C'est le niveau le plus bas atteint depuis le 1er trimestre 2009.



Un taux de chômage inférieur à la moyenne nationale dans les cinq départements ligériens

Il reste inférieur à la moyenne nationale (8,6 %) pour l'ensemble des départements ligériens, variant de 8,4 % en Sarthe à 5,6 % en Mayenne. Ce dernier territoire affiche le 2ème taux de chômage le plus faible des départements de France.



Entre 4,3 % et 9,4 % d'actifs au chômage selon la zone d'emploi

Si, sur un an, tous les départements sont concernés par cette diminution (de -1,2 point en Sarthe à -0,9 point en Vendée) les données par zone d'emploi font apparaître des disparités territoriales fortes en termes d'accès à l'emploi.

Ainsi, Les Herbiers (4,3 % : le taux le plus faible de France) et Ancenis (5,1%) connaissent des taux très bas alors que 3 zones d'emplois ont des taux proches ou supérieurs à la moyenne nationale (Angers : 8,9 %, Saumur : 9,4 % et Les Sables-d'Olonne : 8,9 %).





Le nombre de demandeurs d'emploi de catégorie A diminue

Les bons résultats du chômage se traduisent concrètement par le nombre décroissant de demandeurs d'emploi. Au 1er trimestre 2018, le nombre de demandeurs d'emploi cat A en Pays de la Loire s'établit à 164 310 soit une diminution de 2,5 % sur un an (- 4 270) et de 1,6 % sur un trimestre. Comme pour le chômage, les résultats des Pays de la Loire sont meilleurs que ceux de la France métropolitaine (-1,4 % sur un an et -1 % sur ce trimestre).

Des résultats favorables qu'il convient de nuancer

La reprise ne profite pas à l'ensemble des publics et apparaît plus favorable aux hommes et aux jeunes. Ainsi, le nombre de femmes cat A augmente sur un an (+ 670 soit +0,1%), surtout si elles ont plus de 50 ans (+1,2%).

De même, la reprise profite principalement aux personnes inscrites depuis peu. A l'inverse, le nombre de personnes inscrites depuis plus d'un an (cat A,B,C) augmente de 1,7 % en région (soit + 5400) et de 5 % en Loire-Atlantique (+2600). Le chômage de longue durée tend à s'accroître.

Pour la première fois cependant, le taux de chômage des seniors diminue.

	1T2018	Evolution trois mois volume		Evolution trois mois pourcentage		Evolution annuelle volume		Evolution annuelle pourcentage		Répartition		
		Pays de la Loire	France métro	Pays de la Loire	France métro	Pays de la Loire	France métro	Pays de la Loire	France métro	Pays de la Loire	France métro	
catégorie A	164 310	-2 600	-33 300	-1,6%	-1,0%	-4 270	-48 700	-2,5%	-1,4%	51%	61%	Demandeurs d'emploi sans activité au cours du mois
catégorie B	48 140	+1 420	+13 400	+3,0%	+1,8%	+1 770	+41 300	+3,8%	+5,7%	15%	14%	Demandeurs ayant exercé une activité réduite courte (i.e. de 78 h ou moins au cours du mois)
catégorie C	107 100	+1 770	+20 000	+1,7%	+1,4%	+7 900	+121 100	+8,0%	+9,3%	34%	25%	Demandeurs d'emploi ayant exercé une activité réduite longue (i.e. de plus de 78 h cours du mois)
catégories A,B,C	319 550	+590	+1 00	+0,2%	+0,0%	+5 400	+113 700	+1,7%	+2,1%	100%	100%	

DES BESOINS DE MAIN-D'OEUVRE QUI S'ACCROISSENT

Une forte progression du nombre projets de recrutement

Selon l'enquête sur les besoins de main d'œuvre réalisée par Pôle Emploi pour 2018, le nombre de projets de recrutement des entreprises s'élève à 144 400 pour 2018 soit une hausse inédite de 26,7 % (+30 500 par rapport à 2017). Tous les secteurs sont concernés. Cette hausse est portée par des projets non saisonniers.



Des tensions sur le marché du travail qui s'accroissent

Parallèlement les employeurs anticipent plus de difficultés qu'en 2017 (48,3 % contre 40,9%), la pénurie des candidats et l'inadéquation des compétences étant identifiées comme les premières causes.



Face à ces difficultés, des actions sont mises en oeuvre par Pôle Emploi (Cf document associé).