



Le Fonds social européen accompagne la CFDT pour promouvoir la diversité au sein des entreprises

L'union régionale CFDT Pays de la Loire, soutenue par le FSE, est engagée depuis plusieurs années dans une action de lutte contre les discriminations raciales au sein des entreprises. Cette mission a été confiée à Ibrahima Dia et Alain Blanchard, chargés de mission discriminations raciales au travail au sein de l'organisation syndicale.

A cette fin, ils impulsent et coordonnent quatre types d'actions :

- la sensibilisation et la formation des sections syndicales (2000 sections dans la région) afin d'inciter les entreprises à négocier des accords sur la diversité;
- l'organisation de journées de recrutement destinées à faire connaître les compétences disponibles dans les quartiers;
- l'opération « Tandem, 1 tremplin vers l'emploi » qui consiste à accompagner de jeunes diplômés Bac + 2 originaires des quartiers dans leurs démarches d'insertion professionnelle ;
- l'animation de permanences "Droits du Travail" pour informer et aider les salariés et les demandeurs d'emplois à mieux comprendre les règles du monde du travail.

En 2009, deux journées de recrutement ont été organisées dans le quartier Bellevue à Nantes. Elles ont rassemblé plus de 200 personnes issues des quartiers pour une trentaine d'entreprises présentes et ont permis de signer plusieurs contrats de travail. Selon Ibrahima Dia, « ces opérations permettent de lutter contre les phénomènes « d'autodiscrimination » que l'on rencontre chez les jeunes des quartiers . Les entreprises ayant participé aux journées de recrutement ont été étonnées des compétences disponibles dans les quartiers ».

Par ailleurs, deux accords sur la diversité ont été signés. L'un au sein de la Banque Populaire Atlantique, l'autre au sein de la société DSIA (société de services informatiques).

« L'expérience de ces deux entreprises montre que les accords sur la diversité doivent être accompagnés d'actions de formation destinées aux lignes hiérarchiques » souligne Alain Blanchard.

Un engagement fort à la Banque populaire Atlantique en faveur de la diversité

Le 30 octobre 2009 syndicats et direction signaient un accord sur la diversité et la lutte contre les discriminations. Celui-ci couvre trois grands domaines d'action :

- l'information et la mobilisation des acteurs ;
- le recrutement;
- les aides à l'insertion professionnelle.

La mise en œuvre d'une telle démarche suppose tout d'abord de travailler les perceptions, les préjugés et les représentations collectives et individuelles. Au sein de l'équipe de direction un correspondant spécifique a été nommé. Il a pour mission d'impulser des actions et de mettre en œuvre les plans d'action correspondants en matière de diversité. En février dernier, un diagnostic Diversité était réalisé afin d'analyser les pratiques de recrutement et de gestion de carrière et de s'assurer qu'elles ne sont pas discriminantes.

En matière de recrutement, il s'agit de promouvoir la diversification des profils en favorisant par exemple l'accès des jeunes issus de milieux défavorisés aux stages et aux emplois saisonniers.



Enfin, en matière d'aides à l'insertion professionnelle, un intérêt particulier est porté sur les actions permettant de favoriser l'accès à la formation et à l'emploi des jeunes issus de milieux défavorisés, de quartiers dits sensibles, ou issus de la seconde génération d'immigrés, sans que cette liste soit exhaustive.

Dans le cadre de son partenariat avec ENEID (Entreprises Nantaises pour l'Emploi et l'Insertion Durable), affiliée à FACE (Fondation Agir contre l'Exclusion) depuis 2007, et dont elle est membre fondateur, la Banque Populaire Atlantique a parrainé fin 2009 la seconde promotion IULE.

Le projet IULE (Innovation dans les Usages du Lien à l'Emploi), vise à créer une plate forme numérique d'échanges entre les chercheurs d'emploi diplômés en difficulté et les entreprises engagées dans une dynamique d'emploi et d'insertion professionnelle. Ce projet a pour objectifs de proposer à des candidats diplômés (BAC+2 minimum) issus des quartiers prioritaires de Nantes et St Nazaire, une animation et un accompagnement vers l'emploi durable utilisant les TIC (blog CV, vidéo, interview en entreprise...)



Contacts :

URCFDT : ibrahima Dia - Chargé de projet Discriminations raciales au travail -

idia@paysdelaloire.cfdt.fr ; Alain Blanchard - Chargé de mission Discriminations raciales au travail -

ablanchard@paysdelaloire.cfdt.fr

Banque Populaire Atlantique - Régis GUYONY - Référent Handicap & Diversité -

